

Содержание программы

1. Цели и задачи……………………………………………………… 3
2. Целевые индикаторы и показатели программы………………... 3
3. Сроки и этапы реализации программы…………………………. 4
4. Основные мероприятия программы…………………………….. 4
5. Исполнители программы………………………………………… 4
6. Дорожная карта реализации программы антирисковых мер….. 5
7. Ожидаемые конечные результаты реализации программы ……. 7

**Цели и задачи**

Цель: создание системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров за счет повышения педагогического и профессионального мастерства к концу 2022 года.

 Задачи:

1. Совершенствование учителями форм, методов и средств обучения и внедрение современных технологий обучения;
2. Активное участие учителей в работе педагогических советов, совещаний, методических объединений;
3. Повышение квалификации учителей через прохождение КПК и профессиональное сопровождение после КПК;
4. Создание комфортной психолого-педагогической среды для всех участников образования.

**Целевые индикаторы и показатели программы**

Целевыми индикаторами и показателями антирисковой программы являются:

I. Количественные показатели:

1. Участие 50% учителей в системе обмена опытом;

2. Использование педагогами современных педагогических технологий (83%);

3. Доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией (не менее 10%);

4.Доля педагогических работников с первой квалификационной категорией(не менее 50%);

5.Доля педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации в 2022 году ( не менее 83%);

6. Доля родителей, неудовлетворенных преподаванием предметов (снижение на 5 %);

7. Повышение качества знаний учащихся по итогам реализации антирисковойпрограммы ( на 5%).

II . Качественные показатели:

1.Организация командной работы педагогического коллектива;

2.Сопровождение педагогов по итогам прохождения обучения на КПК;

3.Создание условий для развития индивидуальных способностей учителей к профессиональной деятельности.

**Сроки реализации программы**

Антирисковая программа «Формирование внутришкольной системы повышения квалификации» будет реализована с марта 2022 года по март 2023 год.

**Основные мероприятия программы**

1.Повышение квалификации педагогов по программе «[Реализация требований обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО в работе учителя](https://pk.kriro.ru/courses-new/realizaciya-trebovaniy-obnovlennogo-fgos-nachalnogo-obshchego-obrazovaniya-v-rabote-0)» на базе КРИРО и ПК ( не менее 83%).

2. Утверждение перспективного план-графика на 5 лет повышения квалификации педагогических работников школы.

3.Проведение педагогического совета «Функциональная грамотность обучающихся как средство повышения качества образования школьников».

4.Проведение заседаний МО по темам: «Обновление ФГОС НОО и ООО»,

« Применение современных педагогических технологий в условиях сельской школы».

5. Организация методических консультаций для педагогических работников: по итогам посещения уроков администрацией, по подготовке итоговых индивидуальных проектов учащихся в условиях ФГОС ООО, участию в конкурсах.

6. Нормативно-правовое обучение педагогов по вопросам обновления ФГОС НОО и ООО, ВПР, ГИА.

8. Взаимопосещение уроков и обмен передовым педагогическим опытом, творческий отчет по темам самообразования.

9.Организация и проведение открытых уроков в рамках декад гуманитарного и естественно-математического цикла.

10. Организация индивидуального сопровождения учителя с низкими результатами учащихся по итогам четверти администрацией школы.

**Исполнители программы**

Администрация школы в лице директора Мишариной М.В., заместителей директора по УВР Мингалевой М.М. и Игнатовой В.М.,педагогическийколлективМОУ«ООШ» с. Деревянск, родители и учащиеся школы.

**Дорожная карта реализации программы антирисковых мер**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | задачи | мероприятия | сроки | ответственные | участники | форма отчета |
| 1 | Совершенствование учителями форм, методов и средств обучения и внедрение современных технологий обучения | Проведение мероприятий по обмену опытом, в том числе  взаимного посещения уроков  с последующим самоанализом и анализом | 01.03 – 20.04.2022 | Заместитель директора Мингалева М.М. | педагогический коллектив | справка |
| Участие учителей в профессиональных конкурсах и проектах различных уровней. | Март – декабрь 2022 | Заместитель директора Игнатова В.М. | педагогический коллектив | справка |
| Творческий отчет учителей по темам самообразования. | 12.05.2022 | Руководители МО Тимофеев Т.Ю., РакинаГГ | педагогический коллектив | протокола МО |
| 2 | Активное участие учителей в работе педагогических советов, совещаний, методических объединений | Участие учителей в тематических педагогических советах: « Функциональная грамотность обучающихся как средство повышения качества образования школьников»,«Совершенствование форм работы по профилактике противоправного поведения учащихся» | 23.03.202203.11.2022 | Директор Мишарина М.В. | педагогический коллектив | протоколапедагогического совещания |
|  МО учителей гуманитарного цикла, выступление учителя иностранного языка Тимофеева Т.Ю. «Вовлечение учащихся в образовательный процесс путем внедрения новых технологий в рамках ФГОС» | 25.03.2022 | Руководитель МО Тимофеев Т.Ю. | МО учителей гуманитарного цикла | протокол МО |
| Участие учителей на заседаниях МО классных руководителей «Работа с семьей как основное направление профилактической работы» | 21.09.2022 | Заместитель директора Игнатова В.М. | классные руководители | протокол МО |
| МО учителей естественно-математического цикла, выступление учителя математики Поповой М.В. «Применение современных педагогических технологий в учебном процессе и внеурочной деятельности» | 28.10.2022 | Руководитель МО Мингалева М.М. | МО учителей естественно-математического цикла | протокол МО |
| 3 | Создание комфортной психолого-педагогической среды для всех участников образования | Педагогическое сопровождение администрацией школы учителей, имеющих низкие результаты обучения учащихся по итогам четверти и года, ВПР и ГИА | Март, июнь, ноябрь, декабрь 2022 | Заместитель директора Мингалева М.М. | педагогический коллектив | справка |
| Оказание учителям методической помощи после посещения уроков | Март- декабрь 2022 | справка |
| Диагностика профессиональных дефицитов учителей | 18.05.2022 | Заместитель директора Игнатова В.М. | педагогический коллектив | справка |
| Тренинг «Профилактика профессионального выгорания» | 12.04.2022 | протокол совещания при завуче |
| 4 | Повышение квалификации учителей через прохождение КПК | Согласование перспективного плана повышения квалификации учителей на 5 лет | июнь 2022 | Директор Мишарина М.В. | педагогический коллектив | перспективный план |
| Согласование плана ПК учителей на 2022-23 уч.год. | июнь 2022 | план ПК на 2022-23 уч.год |
| Повышение квалификации учителей по теме «[Реализация требований обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО в работе учителя](https://pk.kriro.ru/courses-new/realizaciya-trebovaniy-obnovlennogo-fgos-nachalnogo-obshchego-obrazovaniya-v-rabote-0)» | Март-апрель 2022 | Директор Мишарина М.В. | Учителя 1,5 классов | Справка об итогах прохождения КПК |

**Ожидаемые конечные результаты реализации программы**

Ожидаемые конечные результаты реализации программы:

1. Организация профессионального взаимодействия учителей, повышение их уровня педагогико-психологической грамотности.
2. 80% педагогов, демонстрируют в своей работе актуальные практики, полученные на курсах повышения квалификации, семинарах, мероприятиях по обмену опытом.
3. Отсутствие учителей, не проходивших курсы повышения квалификации более 3 лет.
4. Повышение качества знаний учащихся по итогам реализации программы ( на 5%).